

Отчет о выполнении плана противодействия коррупции
в государственных учреждениях, подведомственных
министерству образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, утвержденного приказом
министерства образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края от 28.12.2016 № 5980
на 1 января 2025 г.

ГБУ ДО КК СШ «Академия гандбола»

№ п/п	Мероприятие	Исполнение
1. Противодействие коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - государственные организации)		
1.3	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены директором учреждения в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства, в соответствии с утвержденным графиком предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.4	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве инди-	В отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства директором своевременно предоставлена справка, выданная уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей,

	<p>видуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"</p>	<p>подтверждающая регистрация государственного предпринимателя и утверждение по отсутствию директора учреждения в индивидуальном уведомлении по</p>
1.5	<p>Обеспечение реализации обязанности работников государственного учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений</p>	<p>До сотрудников доведена памятка о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения</p>
1.6	<p>Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Фактов обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало</p>
1.7	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>До сотрудников доведено Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений</p>
1.8	<p>Организация обучения работников государственного учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)</p>	<p>Повышение квалификации в автономной некоммерческой организации «Краевой Дом работников образования» краснодарской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в образовательной организации» в объеме 72 часа прошли пять сотрудников учреждения (директор, заместители</p>

		директора, главный бухгалтер, начальник планово-экономического отдела). На заседании педагогического совета 30 мая рассмотрены положения кодекса этики и служебного поведения работников
1.10	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Информации о случаях составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не поступало
1.11	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	В учреждении должностные инструкции педагогических работников разработаны на основании профессиональных стандартов
1.12	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказом руководителя назначены ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в подразделениях школы
1.14	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Сведений о возникающих или имеющихся конфликтах интересов не поступало
1.15	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Уведомлений о возникающих или имеющихся конфликтах интересов не поступало
1.16	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	В учреждении разработан Кодекс этики и служебного поведения работников. Работники ознакомлены под подпись с Кодексом этики и служебного поведения работников. Новые работники знакомятся с Кодексом при трудоустройстве под подпись
1.17	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	В течении 1 полугодия 2024 г. с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, трудовые или гражданско-правовые договоры не заключались

2. Обеспечение государственной организацией режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Закупки для нужд учреждения осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
	Обеспечение размещения на официальном сайте государственного учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях	Отчет о выполнении плана противодействия коррупции размещен на сайте учреждения

Директор



Н.Ю. Анисимова