

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Краснодарского края
спортивная школа "Академия гандбола"
(ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола")

ПРИКАЗ

от 28.12.2024

№ 739-А

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы
"Академия гандбола" (ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола")
"Об утверждении положения об оплате труда и материальном
стимулировании работников государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы
"Академия гандбола" (ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола")"
№ 02-А от 09.01.2024**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края с изменениями и дополнениями и в целях определения условий, порядка установления оплаты труда и материального стимулирования работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы "Академия гандбола",
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в положение об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы "Академия гандбола" (ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола"), утвержденное приказом директора ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола" от 9 января 2024 г. № 02-А.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Директор



Н.Ю. Анисимова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГБУ ДО КК СШ

"Академия гандбола"

от 28.12.2024 № 739-А

Изменения в положение об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы «Академия гандбола» (ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола")

1. Таблицу приложения 6 к положению об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края спортивной школы «Академия гандбола» (ГБУ ДО КК СШ "Академия гандбола") изложить в следующей редакции:

"

таблица 6

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
Отдел по эксплуатации и содержанию зданий и сооружений			
Инженер-энергетик, механик, агент по снабжению, заведующий складом			
1	Основная деятельность учреждения		
1.1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	15
2	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
2.1	Соблюдение сроков и порядка представления документов в проекты планов финансово-хозяйственной деятельности, изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и документов для оплаты за товары, работы услуги	Сроки и качество представления документов	20
2.2	Своевременное и качественное оформление документов (договоров, актов,	Сроки и качество представления документов	15

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
	писем, расчетов и др.) по закрепленному участку		
2.3	Своевременное представление надлежащим образом оформленных документов для оплаты за поставленные товары, выполненные работы, услуги	Соблюдены сроки представления документов и порядок оформления документов на оплату Нарушены сроки и(или) порядок оформления документов на оплату	20 0
2.4	Обеспечение своевременного устранения нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения учреждения	Отсутствие замечаний	15
2.5	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Сроки и качество представления документов	15
2.6	Отсутствие замечаний при проверке деятельности Учреждения	Отсутствие замечаний	15
2.7	Систематический контроль за сохранностью и содержанием оборудования и имущества учреждения в исправном состоянии (по закрепленному участку)	Акты проверок	15
3	Работа с кадрами		
3.1	Осуществление контроля за экономией энергоресурсов, материальных ресурсов	Отсутствие нарушений	10
3.2	Повышение квалификации	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, участие в совещаниях, самообразование	10
Обслуживающий персонал			
Уборщик служебного помещения			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	20
2	Надлежащее выполнение в полном объеме закреплённых функциональных обязанностей	Отсутствие обоснованных замечаний	15
3	Проведение генеральных уборок закреплённых помещений ежемесячно	Отсутствие обоснованных замечаний	15
4	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие обоснованных замечаний	15
5	Соблюдение правил эксплуатации закреплённого оборудования	Отсутствие обоснованных замечаний	10
6	Рациональное использование	Отсутствие обоснованных	10

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
	электроэнергии, воды и материальных средств	замечаний	
7	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0
Дворник			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	20
2	Надлежащее выполнение в полном объеме закрепленных функциональных обязанностей	Отсутствие обоснованных замечаний	20
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	Отсутствие обоснованных замечаний	15
4	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие обоснованных замечаний	15
5	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	Отсутствие обоснованных замечаний	15
6	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0
Сторож (вахтер), гардеробщик			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	10

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
2	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие обоснованных замечаний	15
3	Соблюдение требований СанПиН	Отсутствие обоснованных замечаний	10
4	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	Отсутствие обоснованных замечаний	15
5	Четкое исполнение контрольно-пропускного режима и требований по безопасности учреждения	Журналы учета посетителей	15
6	Уборка рабочего места и других закрепленных помещений (территорий)	Отсутствие обоснованных замечаний	10
7	Рациональное использование энергоресурсов и материальных средств	Отсутствие обоснованных замечаний	10
8	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	2
2	Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие замечаний	10 0
3	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	2 0
4	Участие и оперативность в устранении аварийных ситуаций	Принятие участия Не принимал участия	2 0
5	Рациональное использование энергоресурсов и материальных средств	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	2 0
6	Ежедневная уборка рабочего места	Отсутствие замечаний	2
7	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
Слесарь – сантехник			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	5
2	Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие замечаний	35 0
3	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	20 0
4	Участие и оперативность в устранении аварийных ситуаций	Принятие участия Не принимал участия	20 0
5	Рациональное использование энергоресурсов и материальных средств	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	10 0
6	Ежедневная уборка рабочего места	Отсутствие замечаний	5
7	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	10
2	Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие замечаний	40 0
3	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	15 0
4	Участие и оперативность в устранении аварийных ситуаций	Принятие участия Не принимал участия	15 0
5	Рациональное использование энергоресурсов и материальных средств	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	15 0
6	Ежедневная уборка рабочего места	Отсутствие замечаний	5
7	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
Маяр			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	10
2	Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие замечаний	30 0
3	Соблюдение правил эксплуатации закрепленного оборудования	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	10 0
4	Участие и оперативность в устранении аварийных ситуаций	Принятие участия Не принимал участия	10 0
5	Рациональное использование энергоресурсов и материальных средств	Отсутствие нарушений Наличие нарушений	10 0
6	Ежедневная уборка рабочего места	Отсутствие замечаний	10
7	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0
Водитель автомобиля			
1	Выполнение показателей деятельности учреждения, утвержденного плана работы	Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%	5
2	Содержание закрепленного транспортного средства в исправном техническом состоянии	Отсутствие обоснованных замечаний Наличие замечаний	20 0
3	Безаварийное управление транспортным средством	Отсутствие актов ГИБДД Наличие актов	15 0
4	Отсутствие нарушений ПДД	Отсутствие актов ГИБДД Наличие актов	15 0
5	Соблюдение норм расхода ГМС	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0
6	Своевременное и правильное заполнение путевых листов	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0
7	Своевременное, достоверное и качественное представление отчетности об использовании средств (полученных под отчет)	Сроки и качество представления документов	10
8	Отсутствие замечаний при проверке деятельности Учреждения	Отсутствие замечаний	5
9	Содержание закрепленного транспортного средства в чистоте	Отсутствие замечаний	10

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Оценка в баллах
1	2	3	4
10	Выполнение дополнительных работ по поручению руководителя подразделения	Выполнение дополнительных работ: однократное 2 раза 3 раза 4 раза 5 раз Не выполнение дополнительных работ	5 10 15 20 25 0

"

Начальник планово-
экономического отдела



О.А. Шалимова

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации



Е.В. Удовенко